

OPEN BRIEF AAN ALLE BRANDWEER COLLEGA'S

Stel dat je ontdekt, dat al jarenlang de geldende Europese wet- en regelgeving overtreden wordt. Stel dat deze overtreding wordt begaan door je werkgever die tevens een overheidsinstantie is. En stel dat die overtreding ook nog plaatsvindt onder de vlag van de **Nederlandse Regering**. Dan is één telefoontje of berichtje toch genoeg om een einde te maken aan deze wantoestand?

Met een bedankje op zak vanwege je oplettendheid én de belofte dat het **nóóit** meer zal gebeuren, keer je tevreden terug naar je werk.

Helaas, de aanname dat onze overheid integer is, blijkt een sprookje want vanaf dag één zijn we bedreigd met:

Dit is het einde van de 24-uursdiensten

Dit gaat jullie geld kosten

Dit gaat ten koste van jullie zomerverlof

Dit gaat ten koste van de bezetting op de voertuigen

Dit gaat ten koste van het aantal kazernes

Verder heeft men geprobeerd ons weg te honen, te negeren, via eindeloos tijdrekken te demotiveren en af te bluffen.

Wat NIET is gebeurd: Niet één keer hebben we van de werkgevers en/of politiek gehoord:

Sorry, neem ons alsjeblieft niet kwalijk dat wij, als (overheid) werkgevers, nu al **10 jaar** maling hebben aan de óók in Nederland geldende Europese wet- en regelgeving.

Sorry, dat we jullie hierdoor in de afgelopen 10 jaar op **illegale** wijze een aantal uren **teveel** hebben laten werken, dat gelijk staat aan **anderhalf jaar** werken in een dagdienstfunctie!!

Sorry, dat we, met het negeren van die regelgeving, bovendien hebben bewezen dat we **maling hebben** aan jullie **veiligheid, gezondheid en welzijn**.

Sorry, dat we, nu we wel degelijk op de hoogte zijn van het doel van die regelgeving, met de opt-out c.q. maatwerkregeling nog steeds aansturen op **voortzetting** van deze **ongezonde en onveilige situatie**.

Sorry, dat we mede onder het mom van de zorg om jullie gezondheid **WEL** het **FLO hebben afgebroken** om daarmee flink wat geld te besparen, maar niet mee willen werken als die zorg om jullie veiligheid en gezondheid juist geld **kost**.

Sorry, dat we, hoewel jullie dit vanaf het begin hebben aangeboden, **tot op heden** niet bereid zijn geweest om **in overleg met jullie** naar een oplossing te zoeken.

Sorry, dat we allerlei **ongoorloofde, eenzijdige, misleidende en zelfs onjuiste informatie** aan jullie verstrekken om je maar vooral **richting de opt-out/maatwerkregeling** te sturen.

Wat WEL is gebeurd, is dat de werkgevers het zoeken naar een oplossing bewust voor zich uit hebben geschoven. De aldus ontstane tijdsdruk om per 1 juni aan de gewijzigde ATB te voldoen, wordt vervolgens listig gebruikt om de werknemers onder druk te zetten. Met lieve woordjes (dan hebben we tijd om naar een goede oplossing te zoeken) en verkapte dreigementen (aantasting salaris, verlof enz.) proberen ze ons over te halen om voor de opt-out/maatwerkregeling te kiezen. **ZE HEBBEN INTUSSEN RUIMSCHOOTS DE TIJD GEHAD OM EEN GOEDE OPLOSSING TE VINDEN!!**

Wat **GAAT** gebeuren is, dat wij een keihard **NEE** tegen de opt-out/maatwerkregeling laten horen.

Wat **GAAT** gebeuren is, dat wij dus niet zwichten voor dit potje blufpoker van onze arrogante en gierige werkgevers (en onze regering), om deze ongewenste vorm van uitbuiting te legaliseren via de opt-out/maatwerkregeling.

Wat **GAAT** gebeuren is, dat wij ons solidair tonen met onze collega's in het hele land en de opt-out/maatwerkregeling van tafel vegen.

Wat uiteindelijk **GAAT** gebeuren is dat we hiermee doorgaan totdat onze werkgevers bereid zijn om fatsoenlijke afspraken te maken over de arbeidstijd in relatie met onze beloning!!

SAMEN STAAN WE STERK!!

Voor info en vragen: www.brandweerinactie.nl en www.bac-brandweer.nl